

# 令和7年度 こども園の自己評価について

教育・保育指針において、保育教諭の自己評価並びにその公表が努力義務とされています。先月実施した評価結果について公表致します。

## 1、評価方法

①評価時期・・・毎年12月 ②職員を保育士、子育て支援センター、給食、事務に分けて実施

## 2、評価基準

A:良くできている B:ほぼできている C:あまりできていない D:まったくできていない

## 3、評価項目

### 園の理念、方針、目標

- ・園の理念、方針、目標を正しく理解し職員としての役割を認識し、適切に行動している。
- ・園の理念、方針、目標を正しく保護者に説明できる。

### 規律遵守

- ・業務の報告、連絡、相談ができている。
- ・自己の健康管理や出退勤、遅刻、早退に関する自己管理、届出、報告、記録等が適切に行なえる。

他5項目

### 良識、マナー

- ・誰に対しても明るい笑顔で自分から丁寧に挨拶をしている。
- ・服装、髪型、身だしなみ等、清潔感のあるものを心がけている。

他11項目

### 守秘義務の遵守

- ・保護者、園児、職員や園の情報、プライバシーについて外部に漏らしたり、園長の許可なく使用、開示していない。
- ・名簿や個人情報の載った書類、電子データの持ち出しは園長の許可を取っている。 他1項目

### 協調性

- ・自分の業務だけでなく他クラス、支援センター、給食室、事務職員の業務に関心を持ち配慮や補助ができる。
- ・考え方や価値観の違い、好き嫌いの人間関係を持ち込まないようにできる。 他1項目

### 保育業務

- ・子どもの対応には公平さを欠かないようにしている。
- ・子どもが理解しやすい温かな言葉づかい、正しい日本語で、ほめたり、励ましたり、自己肯定感をもたせるような言葉かけをしている。

他12項目

### 保護者対応・連携

- ・子育てや就労を支えるために、保護者の気持ちに配慮しながら接するよう努めている。
- ・保護者に対し、子どものことや自分の保育のことを分かりやすく話すことができ、保護者との信頼関係をつくることに努めている。

他5項目

### 研修、研鑽、実習生の受け入れ

- ・自分の保育について自己課題をもって計画と反省を行うとともに、保育のあり方や悩みについて他保育者や主任、園長と話し合っている。
- ・研修会に自己課題をもって参加し、事前にその内容を確認し自分なりの考えをまとめている。

他5項目

### 健康・安全

- ・子どもの心身の状態を常に観察し、体調不良時や怪我があった場合に適切な処置を行い家庭や看護師、主任、園長に連絡している。
- ・保護者から健康状態などの申し出を受けるなど、子どもの健康情報を共有しアレルギー、熱性痙攣、脱臼癖等の既往症について把握し園内で情報を共有している。

他4項目

### 子育て支援事業

- ・自園の子育て支援事業について理解し、利用者にパンフレットやおたよりでわかりやすく説明できる。
- ・親しみやすい雰囲気を中心に、利用者に積極的に挨拶や声かけをしている。

他11項目

### 給食業務

- ・食中毒予防の三原則（つけない、ふやさない、やっつける）等を理解するとともに、手洗い・うがい消毒・マスク着用等の衛生管理を徹底している。

・火の元、電気、水道、刃物・調理器具など、調理場における安全管理を実践している。

他 6 項目

**事務業務**

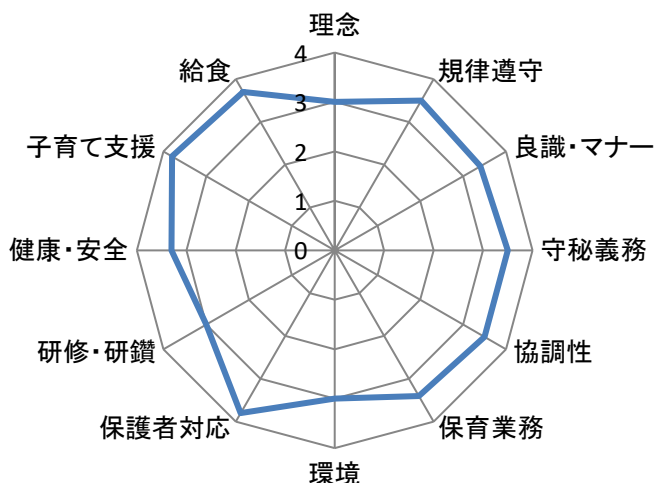
・園運営の実情を把握し、必要な報告・意見具申等の措置を適切に行っている。

・園運営について随時評価し、園務の遂行上必要な連絡調整、工夫改善を行っている。

他 1 3 項目

**4、評価結果**

項目	園の理念・方針・目標	規律遵守	良識・マナー	守秘義務の遵守	協調性	保育業務	環境	保護者対応	研修・研鑽	健康・安全	子育て支援	給食業務
平均	3.4	3.8	3.5	3.8	3.7	3.4	3.2	3.8	3.4	3.3	3.7	3.8



**【評価の基準】**

- 良くできている・・・・・・・・・・ 4
- ほぼできている・・・・・・・・・・ 3
- あまりできていない・・・・・・・・ 2
- まったくできていない・・・・・・ 1

以上の結果により見えてきた課題について、来年度に向けてさらなる保育の充実を目指し園内研修等で改善、検討をして参ります。宜しくお願い致します。